

## WARUM wollen wir die Trägerstruktur unseres Vereins ändern?

---

### Am Anfang ...

- waren Vision, Gründungsstimmung und Ehrenamt
- war der Verein die ideale Rechtsform für die Initiatoren
- stand der pädagogische Aufbau im Vordergrund
- lief die Verwaltung nebenher

### Schon damals ...

- war die Arbeitsbelastung des Vorstands hoch
- war der Kommunikationsaufwand hoch
- gab es Abhängigkeiten von einzelnen Personen
- kamen Veränderungen oft nur schleppend in Gang
- waren die Haftungsrisiken hoch

### Heute...

- wächst der Verein und nimmt der Verwaltungsaufwand weiter zu
- sind Entscheidungen von großer Tragweite und hohen finanziellen Dimensionen notwendig
- sind Informations- und Steuerungsinstrumente gefragt
- nehmen die externen Kontrollen zu

### Probleme entstehen durch ...

- die hohe Verantwortung und das steigende Risiko des ehrenamtlichen Vorstandes
- fehlende Kontinuität beim Wechsel von Vorstandsmitgliedern
- die steigende Anzahl von finanzwirtschaftlichen Entscheidungen, die auch kurzfristig getroffen werden müssen
- Kapazitätsengpässe in der ehrenamtlichen Arbeit (eigene berufliche Belastung)

### Konsequenz.....

- Professionalisierung der Führung des Vereins ist notwendig
- Arbeitsbelastung der Ehrenamtlichen sollte reduziert werden
- Kontinuität in der Führung muss hergestellt werden
- Langfristige Planbarkeit ist unabdingbar
- Verantwortung und Risiko des Ehrenamtes sollten reduziert werden

# WARUM wollen wir die Trägerstruktur unseres Vereins ändern?

---

## Ziele.....

- Geschäftsführung ist eigenverantwortlich für die Verwaltung und das operative Geschäft zuständig
- Haftung weitgehend bei GmbH statt bei natürlichen Personen im Ehrenamt
- Haftungsschutz der hauptamtlich tätigen Personen
- der Aufsichtsrat kontrolliert und steuert die Geschäfte der GmbH
- Rahmenbedingungen werden nach wie vor durch die Vereinsmitglieder gesetzt

## Die Mitglieder ...

- ☀ bleiben die tragende Basis des Vereins. Sie wählen die Verwaltungs-GmbH zum Vorstand und die Mitglieder des Aufsichtsrats als Steuerungs- und grundsätzliches Kontrollorgan. Sie behalten die satzungsgemäßen Rechte in vollem Umfang.

## Der Verein ...

- ☀ ist alleiniger Gesellschafter der Montessori Verwaltungs-GmbH

## Die GmbH als Vorstand mit der Geschäftsführung als handelnde Person ...

- ☀ übernimmt die Verwaltung und das finanzwirtschaftliche Tagesgeschäft

## Der Aufsichtsrat ...

- ☀ bestimmt die strategische Ausrichtung im Rahmen der Satzung und der Vorgaben durch die Mitgliederversammlung. Er hat eine grundsätzliche und umfangreiche Kontrollfunktion inne.

## Folgende Vereinbarungen werden schriftlich fixiert..

- ☀ Geschäftsordnung Aufsichtsrat
- ☀ Geschäftsvereinbarung GmbH-Verein
- ☀ Geschäftsordnung GmbH
- ☀ Dienstvertrag mit der Geschäftsführung der GmbH

Wir wünschen uns eine tragfähige, zukunftsorientierte Organisation unseres Vereins mit kurzen Entscheidungswegen und effizienter Verwaltung.